

## DECRETO AMMINISTRATORE UNICO N. 15 del 25/05/2021

### L'Amministratore Unico dell'ASP

VISTO il provvedimento redatto dalla Direzione relativo a:

EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2019 AL DIRETTORE

allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

### DECRETA

1. DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;
2. DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;
3. DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



L'Amministratore Unico  
SANTI MARINELLA / InfoCamere S.C.p.A.



# Magiera Ansaloni

**OGGETTO:** erogazione del premio di produttività relativo all'anno 2019 al Direttore .

**L'Amministratore Unico**  
dell'Asp Magiera Ansaloni

CONSIDERATO che:

- con decreto dell'Amministratore n° 2 del 31/01/2019 veniva approvato il piano delle performance anno 2019 in cui si assegnavano al Direttore i seguenti obiettivi:
  - o conservazione dei livelli di partecipazione economica da parte degli Enti Soci
  - o mantenimento dell'accreditamento in scadenza al 31/12/2019secondo le disposizioni del d.lgs 150/2009 a mente del quale *"Gli obiettivi sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti"*
- con decreto n° 09/2021 veniva approvata la relazione sulla performance relativa tra le altre cose al raggiungimento degli obiettivi del 2019 in cui si dava atto del raggiungimento degli obiettivi suddetti definendo *"Gli obiettivi 2019 assegnati al Direttore per la ragioni indicate nella tabella raggiunti per 97/100"*
- la suddetta relazione veniva validata dall'OIV in data 25/05/2021 come previsto dal d.lgs 150/2009 con relazione assunta al prot nr 1270 in pari data ed allegata al presente ad attestazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente e regolarità del ciclo delle performance di cui al citato decreto a mente del quale ai sensi dell'art 7 agli OIV spetta *"la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e)"* dell'art 14 del medesimo decreto;

RITENUTO pertanto potersi procedere ad erogare il premio che spetta per il raggiungimento degli obiettivi 2019 secondo le risultanze della scheda allegata per costituire parte integrante e sostanziale del presente;

DATO ATTO che la somma trova copertura economica nel bilancio d'esercizio 2019;

RICHIAMATO in particolare:

- il d.lgs 150/2009
- lo Statuto Aziendale;

DECRETA

DI APPROVARE la tabella di valutazione degli obiettivi assegnati al direttore nel 2019, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

DI RICONOSCERE pertanto interamente al Direttore Gorrieri Marco il premio di produttività per l'annualità 2019 pari ad € 6.000,00 lordi;

DI TRASMETTERE il presente all'Ufficio personale perché vi sia dato adempimento;



DI DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e dispone di pubblicarlo nei modi di legge previsti;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



# Magiera Ansaloni

Obiettivo annuale assegnato con il piano delle performance	Indicatori e target da raggiungere	Risultato misurato / raggiunto	Fonti di dati utilizzate per la misurazione	Peso del singolo obiettivo da 1 a 10	Grado di raggiungimento dell'obiettivo [1]	% peso ottenuto col singolo obiettivo (grado x peso)
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	Contribuzione Enti Soci pari a quella dell'anno precedente = 368.000,00 €	-55.645,00	Bilancio consuntivo 2019	20	85	17
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Cra Campagnola	Rilascio accreditamento	Determina 620/2019 Unione Comuni pianura reggiana	12	100	12
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Cd Campagnola	Rilascio accreditamento	Determina 614/2019 Unione Comuni pianura reggiana	8	100	8
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Cra Rio	Rilascio accreditamento	Determina 622/2019 Unione Comuni pianura reggiana	12	100	12
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di CD Rio	Rilascio accreditamento	Determina 615/2019 Unione Comuni pianura reggiana	8	100	8
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Cra San Martino	Rilascio accreditamento	Determina 623/2019 Unione Comuni pianura reggiana	12	100	12
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Cd San Martino	Rilascio accreditamento	Determina 617/2019 Unione Comuni pianura reggiana	8	100	8
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Cd ROLO	Rilascio accreditamento	Determina 616/2019 Unione Comuni pianura reggiana	8	100	8
Note:						
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO:	conferma accreditamento servizio di Sad	Rilascio accreditamento	Determina 618/2019 Unione Comuni pianura reggiana	12	100	12
Note:						
Grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati				100		97
<a href="#">[1] Mutuando il sistema di raggiungimento utilizzato per le stesse schede di valutazione del personale</a>						
IA PUNTEGGIO OTTEN	premio erogabile					
da 8,5 a 10	100%					
da 7,0 a 8,4	2/3					
da 5,5 a 6,9	1/3,					
da 0 a 5,4	nulla					

**Nucleo di Valutazione**

**Dell'ASP Magiera Ansaloni – Rio Saliceto**

Il Nucleo di Valutazione dell'ASP Magiera Ansaloni dott. Pietro Bevilacqua,

**dichiara**

- di avere preso in esame le Relazioni sulla Performance dell'Azienda per l'anno 2019 e per l'anno 2020, giuste deliberazioni dell'Amministratore Unico n. 9/2021 e n. 14/2021, trasmesse allo scrivente via email dal direttore Alberto Ravanello in data 24/05/2021
- di avere svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli elementi di verifica desunti dalla preventiva interlocuzione diretta con l'Amministratore Unico Marinella Santi e il direttore Ravanello, nonché i resoconti forniti.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

**valida**

le Relazioni sulla performance dell'anno 2019 e dell'anno 2020 dell'ASP Magiera Ansaloni.

25/05/2021

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Pietro Bevilacqua

