

## DECRETO AMMINISTRATORE UNICO N. 1 del 25/01/2021

### L'Amministratore Unico dell'ASP

VISTO il provvedimento redatto dalla Direzione relativo a:

Modifica al trattamento economico del Direttore Generale di ASP Magiera Ansaloni;  
allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;  
RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

### DECRETA

1. DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;
2. DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;
3. DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



L'Amministratore Unico  
SANTI MARINELLA / INFOCERT SPA



# Magiera Ansaloni

**OGGETTO: Modifica al trattamento economico del Direttore Generale di ASP Magiera Ansaloni;**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### PREMESSO CHE:

con Decreto n. 22 del 20/12/2019 l'Amministratore Unico ha conferito l'incarico di Direttore Generale di ASP Magiera Ansaloni al Dott. Alberto Ravanello per il periodo dal primo gennaio 2020 al 12 marzo 2023;

### CONSIDERATO CHE:

- L'art. 54 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali relativo ai Dirigenti pubblici sottoscritto in data 17/12/2020 prevede, a decorrere dal primo gennaio 2021, che lo stipendio tabellare dei Dirigenti passi da Euro 43.310,90 ad Euro 45.260,77
- Lo stesso Art. 54 prevede la rideterminazione anche della retribuzione di posizione
- Dal conferimento del primo incarico di Direttore Generale di ASP (2010) e fino ad oggi, le condizioni economiche, per quanto riguarda la retribuzione di posizione, previste dal contratto di lavoro, tranne che per l'anno 2016, sono rimaste invariate;
- L'evoluzione normativa relativa all'accreditamento dei servizi socio assistenziali e sanitari e l'aumento della quantità dei servizi gestiti, ha comportato una gestione molto complessa dell'intera azienda che ha visto tra l'altro aumentare considerevolmente il numero di dipendenti e collaboratori rispetto a quanto inizialmente gestito;
- Il Dott. Ravanello ha, nell'ambito dei servizi alla persona, una pluriennale esperienza professionale e tecnica avendo gestito servizi di grande dimensione e complessità;
- Il Dott. Ravanello ha inoltre una consolidata esperienza anche nei servizi per il lavoro e la formazione professionale, comunque attinenti alle funzioni da svolgere per il conseguimento degli obiettivi di ASP;
- L'art. 7 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi prevede che "il compenso del Direttore è fissato in relazione ai correnti valori di mercato"
- A partire dal 2021 e per i prossimi anni sarà necessario pianificare la realizzazione di un progetto che possa allargare le funzioni di ASP adeguando la struttura organizzativa aziendale e migliorando gli standard di tutti i servizi; tale progettualità comporterà un aumento sia della complessità organizzativa e gestionale sia delle responsabilità connesse al ruolo di Direttore;

### CIO' PREMESSO

L'Amministratore Unico **prende atto della previsione di aumento dello stipendio tabellare** del Direttore così come stabilito dall'art. 54 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali relativo ai Dirigenti pubblici sottoscritto in data 17/12/2020 e propone di **rivedere anche la retribuzione di posizione del Direttore** che è rimasta, tranne che per l'anno 2016, invariata da luglio 2010 definendo di aumentare la retribuzione di posizione di Euro 4.000,00 portandola ad euro 26.032,00. L'aumento dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione comporteranno un adeguamento stipendiale **a partire dal mese di gennaio 2021**, per un importo mensile medio calcolato su 13 mensilità pari ad euro 457,68 lorde.

La composizione stipendiale del Direttore Generale è quindi così definita: trattamento tabellare euro 45.260,77; indennità di posizione euro 26.032,00; premio di risultato annuo legato al raggiungimento degli obiettivi di progetto, euro 6.000,00.

**RITENUTO PERTANTO NECESSARIO** e sufficiente modificare il solo art. 2 del contratto di lavoro che riguarda il trattamento economico e che viene così definito:

**Trattamento economico:** al Dott. Alberto Ravanello viene attribuito a decorrere dal primo gennaio 2021 lo stipendio annuo pari ad euro 71.292,77 al lordo delle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Tale retribuzione è onnicomprensiva del trattamento tabellare (euro 45.260,77) e dell'indennità di posizione (euro 26.032,00). La retribuzione di posizione può essere rinnovata, modificata o revocata dall'Amministratore Unico di ASP secondo le modalità e termini di legge e contrattuali nel tempo vigenti. Il trattamento economico sarà adeguato alle variazioni che saranno apportate dal CCNL. Si aggiungono, inoltre, le quote del trattamento di famiglia se dovute per legge. L'indennità di fine rapporto verrà calcolata in rapporto al periodo prestato secondo le modalità previste dall'I.N.P.D.A.P. Viene riconosciuto un premio di risultato aggiuntivo rispetto allo stipendio come sopra definito legato al raggiungimento degli obiettivi di progetto prefissati con l'Amministratore Unico di ammontare lordo annuo pari ad euro 6.000,00.

#### **RICHIAMATI:**

- L'art. 18 dello statuto dell'Azienda che attribuisce all'Amministratore la competenza in ordine alla determinazione della retribuzione del Direttore Generale
- L'art. 7 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi prevede che "il compenso del Direttore è fissato in relazione ai correnti valori di mercato"

#### **DECRETA**

**Di prendere atto** dell'aumento dello stipendio tabellare del Direttore così come stabilito dall'art. 54 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali relativo ai Dirigenti pubblici sottoscritto in data 17/12/2020;

**Di modificare**, per le motivazioni espresse in premessa, l'importo della retribuzione di posizione del Direttore Generale Dott. Alberto Ravanello, nato a Oderzo (TV) il 07/12/1972 e residente a Carpi (MO), Via Cimabue 18, C.F. RVNLR72T07F999L, portandola ad euro 26.032,00 e quindi integrandola di euro 4.000,00 lordi annui rispetto a quella precedentemente stabilita;

**Di definire dal mese di gennaio 2021** il trattamento economico così come segue: stipendio annuo pari ad euro 71.292,77 al lordo delle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Tale retribuzione è onnicomprensiva del trattamento tabellare (euro 45.260,77) e dell'indennità di posizione (euro 26.032,00). Fa inoltre parte della retribuzione il premio di risultato aggiuntivo legato al raggiungimento degli obiettivi di progetto quantificato in euro 6.000,00 massimi;

**Di dare atto** che l'aumento dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione comporteranno un adeguamento stipendiale **a partire dal mese di gennaio 2021**, per un importo mensile medio calcolato su 13 mensilità pari ad euro 457,68 lorde.

**Di modificare** il contratto di lavoro per la sola parte che corrisponde all'art. 2 "Trattamento Economico" considerando invariate le altre clausole che sono richiamate nel contratto di lavoro;

**Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

**Di pubblicare** il presente provvedimento attraverso gli uffici aziendali preposti, secondo le forme di legge e regolamento stabilite.