

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 39 del 09/08/2022**

Il Direttore

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:

**“CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI
DIPENDENTE W.M. DAL 19.08.2022 AL 23.08.2022”;**

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

DETERMINA

DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / INFOCERT SPA

OGGETTO: concessione aspettativa non retribuita dipendente Asp W.M. dal 19.08.2022 al 23.08.2022

VISTA la richiesta pervenuta, assunta al prot. dell'Ente n. 2355 del 05/08/2022 con cui la dipendente W.M., assunta a tempo indeterminato, chiede di poter usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 39 del CCNL 21/05/2018;

DATO ATTO che:

- il periodo richiesto va dal 19.08.2022 al 23.08.2022 e che risulta possibile sostituire la dipendente nel periodo suddetto;
- il Coordinatore del servizio ha già espresso parere favorevole alla richiesta;
- ai sensi del citato art 39 del CCNL 21/05/2018 il dipendente ha possibilità di usufruire di 12 mesi di aspettativa in un triennio anche in modo frazionato e i relativi periodi non sono nè retribuiti nè considerati ai fini del calcolo del periodo di comperto;

RILEVATO CHE la dipendente ha già fruito di periodi di astensione dal lavoro con aspettativa non retribuita ai sensi del succitato articolo e precisamente:

- Dal 23.12.2019 al 31.12.2019 = 9 giorni
- Dal 11.08.2020 al 22.08.2020 = 12 giorni

Per un totale complessivo di giorni 21,

ai quali si sommano i seguenti giorni della richiesta in oggetto, ovvero dal 19.08.2022 al 23.08.2022 per ulteriori 5 giorni;

VERIFICATO quindi che nel triennio di riferimento non sono stati superati i limiti temporali imposti dalla normativa vigente in materia;

RICHIAMATI in proposito:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il CCNL 21/05/2018;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito,

DETERMINA

DI RICHIAMARE le premesse come parte integrante, formale e sostanziale della presente determinazione;

DI ACCOGLIERE l'istanza della dipendente Sig.ra W.M. assunta a tempo indeterminato presso codesta azienda;

DI CONCEDERE la fruizione del periodo di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art 39 del CCNL del 21/05/2018 richiesto dalla dipendente W.M. per il periodo dal 19.08.2022 al 23.08.2022;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla segreteria dell'ASP per la sua classificazione e pubblicazione a norma del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi demandando altresì all'ufficio personale gli ulteriori adempimenti di competenza in ordine alla gestione del rapporto contrattuale.