

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 15 del 06/04/2022**

**Il Direttore**

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:

*“TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE V.E. A PARTIRE DAL 07.04”;*

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

**DETERMINA**

DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / INFOCERT SPA

**OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente V.E. assunta a tempo pieno ed indeterminato**

**CONSIDERATO che:**

- Con lettera assunta al prot. n. 1603 del 06.04.2022 la dipendente V.E., assunta a tempo pieno ed indeterminato con il profilo di Oss richiedeva la trasformazione del proprio orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per 30 ore settimanali, a decorrere dal 07.04.2022;
- Tale richiesta è motivata da esigenze familiari;
- Il coordinatore ha espresso parere favorevole da un punto di vista organizzativo e pertanto l'accettazione della richiesta non crea disfunzioni al Servizio;

**RICORDATO che:**

- l'Asp, in qualità di Ente Pubblico non economico, nella gestione del personale applica l'ordinamento stabilito dalla seguente disciplina:
  - o D. Lgs 165/2001 in qualità di PA di cui all'art 1 c. 2 del medesimo decreto;
  - o CCNL del comparto Funzioni Locali Periodo 2016-2018;

**VISTO** l'art.53 del CCNL per il Comparto delle Funzioni Locali Periodo 2016-2018, il quale prevede la possibilità di trasformare i rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere in merito,

**DETERMINA**

**DI RICHIAMARE** le premesse come parte integrante, formale e sostanziale della presente determinazione;

**DI ACCOGLIERE** l'istanza della dipendente V.E. assunta a tempo pieno ed indeterminato con il profilo di Oss;

**DI CONCEDERE** alla dipendente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per 30 ore settimanali, a decorrere dal 07.04.2022, dandone formale comunicazione al dipendente stesso;

**DI TRASMETTERE** inoltre copia del presente provvedimento:

- all'Ufficio personale di ASP Magiera Ansaloni per gli adempimenti conseguenti ed ulteriori;
- alla Segreteria dell'ASP per la sua classificazione e pubblicazione a norma del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.