

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA “MAGIERA ANSALONI”

Sede Legale: Via Carlo Marx, 10 – 42010 Rio Saliceto (RE)

Ente pubblico non economico

C.F. : 80010410357 – P. IVA : 01327630354

PARERE DEL REVISORE UNICO DELL’AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA “MAGIERA ANSALONI” : ART. 79 CCNL 16.11.2022 “DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO” – COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025 E FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

La sottoscritta Coconcelli Sandra, Revisore dell’ASP Magiera Ansaloni, premesso di aver ricevuto in data 12/02/2026 i seguenti documenti:

- la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore Dott. Fabio Pignedoli relativa al C.C.D.I redatto ai sensi dell’art. 80 del CCNL 16.11.2022 in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2025 (file “Relazione ilCCDI anno 2025”).
- il file excel: “Relazione tecnico-economica Fondo 2025”
- la Determinazione Dirigenziale n. 147 del 16.12.2025
- l’allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 147 del 16.12.2025
- l’allegato B) R.I.A. cessati per fondo 2025
- l’allegato E) Organico ASP 01.01.2008-31.12.2025
- l’allegato F) calcolo pro capite
- il file excel: “Destinazione Fondo 2025 – sintesi”

Considerato:

- l’art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 che dispone: “ **Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa** con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è **effettuato dal collegio dei revisori dei conti**, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”;
- che l’art. 8, c. 7, Ccnl Funzioni Locali – triennio 2019-2021, inoltre, prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001”.
- che ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 165/2001, la costituzione del fondo risorse decentrate rappresenta un atto gestionale e costituisce il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche amministrazioni;

- che la costituzione del fondo è altresì un atto prodromico per disciplinare la parte economica del CCDI;

- che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021;

- che alla costituzione del fondo 2025 si applicano le disposizioni del CCNL 16.11.2022;

- che nella "Relazione tecnico-finanziaria" predisposta dal Direttore dell'Ente, vengono indicate le risorse fisse, le risorse variabili distinte tra quelle soggette e quelle non soggette al limite.

Vengono svolti i calcoli per la dimostrazione del rispetto del limite del salario accessorio, come disciplinato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. Viene effettuata una sintesi del fondo individuando altresì le somme allocate al di fuori del fondo stesso. Vengono infine definite le poste di destinazione del fondo, differenziando tra quelle non soggette a contrattazione integrativa e quelle specificatamente normate dal contratto integrativo.

Preso atto:

- che l'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, da destinare alle finalità di cui all'art. 80 e 81 del CCNL 16.11.22, come da determina dirigenziale n. 74 del 18.12.2024 rientra nel limite di legge, come nella seguente tabella, ed è così suddiviso:

Calcolo del limite ex: art. 23, co. 2, D.Lgs 75/2017 (adeguamento al Fondo 2016):

Descrizione	Importo
Fondo 2016 comprensivo di P.O.	(+) € 244.274,57
Decurtazione per finanziamento P.O. dal 2018	(-) € 14.950,00
Decurtazione per finanziamento P.O. dal 2024	(-) € 5.190,49
Limite Art. 23, co. 2, D.Lgs 75/2017 per l'anno 2025	(=) € 224.134,08
Somma delle voci di fondo soggette a limite	€ 222.258,57
Totale riduzione applicata al Fondo 2025 (nessuna riduzione per rispetto del limite) :	€ 0

- che le risorse stabili (€ 344.393,99) presentano le caratteristiche di "certezza, continuità e stabilità" e che, se correttamente stanziati, rimangono acquisiti nel Fondo anche per gli anni successivi;

- che le risorse variabili (€ 115.106,94) presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" ed hanno validità unicamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messi a disposizione della contrattazione integrativa;

- che le risorse stabili e variabili soggette al limite sono di seguito riportate e confrontate con l'anno 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili al netto delle P.O. soggette a limite	€ 218.106,57	€ 211.018,57	- € 7.088,00
Risorse variabili soggette a limite	€ 11.218,00	€ 11.240,00	+ € 22,00
Totale consistenza Fondo risorse decentrate	€ 229.324,57	€ 222.258,57	- € 7.066,00
Risorse stabili <i>non soggette al limite</i>	€ 0,00	€ 133.375,42	+ € 133.375,42
Risorse variabili <i>non soggette al limite</i>	€ 0,00	€ 103.866,94	+ € 103.866,94
Totale	€ 229.324,57	€ 459.500,93	+ € 230.176,36

- che il fondo sottoposto a certificazione viene così rappresentato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della quota destinata alle P.O. e delle riduzioni applicate	€ 344.393,99
Risorse variabili al netto delle riduzioni applicate	€ 61.966,05
Risorse anni precedenti NON soggette al limite	€ 53.140,89
Riduzione Fondo per adeguamento al limite 2016 – art. 23, co. 2, D.Lgs 75/2017	0
Totale	€ 459.500,93

- che le Risorse allocate all'esterno del fondo ammontano a € 20.375,25 destinate alle PO a carico del bilancio;

- che la destinazione del fondo viene così specificata:

∅ somme la cui destinazione non è regolata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione € 161.600,00, come sotto specificato:

Descrizione	Importo presunto
CCNL 16.11.2022, art. 80, co. 1, risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse negli anni pregressi di cui all'art. 78, co. 3, lett. b)	€ 108.000,00
CCNL 16.11.2022, art. 80, co. 1, indennità di comparto, di cui all'art. 33, co. 4, lett. b) e c), CCNL del 22.01.2004	€ 50.000,00
CCNL 16.11.2022, art. 80, co. 1, indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, co. 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6, del CCNL del 05.10.2001	€ 3.600,00
Totale	€ 161.600,00

∅ le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (sopra rappresentate) pari a € 161.600,00 sono finanziate con risorse stabili

∅ somme regolate dalla contrattazione decentrata integrativa € 297.900,93, di cui € 32.800,93 vengono destinate a premi correlati alla performance individuale e alla performance organizzativa.

Descrizione	Importo presunto
CCNL 16.11.2022, art. 80, co.2, lett. d), indennità di turno e compensi di cui all'art. 24, co. 1, del CCNL del 14.09.2000	€220.000,00
CCNL 16.11.2022, art. 80, co. 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, comprensiva del maneggio valori	€ 29.450,00
CCNL 16.11.2022, art. 80, co. 2, lett. e), compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, del presente CCNL	€ 15.650,00

CCNL 16.11.2022, art. 80, co. 2, lett. a) e lett. b), premi correlati alla performance individuale e alla performance organizzativa	€ 32.800,93
Totale	€ 297.900,93

- che sulla base dei documenti ricevuti e dalle informazioni fornite dal Direttore, viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/20017;

- che gli importi già erogati hanno trovato copertura nel bilancio 2025 e sono stati contabilizzati nelle voci relative al personale dipendente.

Il Revisore raccomanda che tali compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere corrisposti solo dopo la conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della "performance" in vigore nell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato la sottoscritta

CERTIFICA

la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa decentrata per il personale dipendente -anno 2025, come sopra esposti, con i vincoli di bilancio e la sussistenza della necessaria copertura finanziaria.

Raccomanda di continuare ad assicurare le seguenti condizioni:

- le risorse previste per l'incentivazione devono essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza dell'attività dell'Ente, nonché della qualità e quantità dei servizi istituzionali offerti;
- di provvedere agli adempimenti di pubblicità conseguenti.

Casalgrande (RE), 30/03/2026

Il Revisore Unico

Cocconcelli Sandra

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)