DECRETO AMMINISTRATORE UNICO
N. 16 del 26/07/2024

L'Amministratore Unico dell'ASP

VISTO il provvedimento redatto dalla Direzione relativo a:

"**Revisione compensi del direttore a norma del ccnl funzioni locali/personale dirigente triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16-07-2024**"

allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

DECRETA

1. DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;
2. DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;
3. DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da

L'Amministratore Unico
Santi Marinella / InfoCamere S.C.p.A.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
documento firmato digitalmente da Marinella Santi.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

A.S.P.
Magiera Ansaloni
Via Carlo Marx,10 – 42010 Rio Saliceto (RE)
C.F. 80010410357 P. Iva 01327630354
Tel 0522699827 - mail: info@magieraansaloni.it

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

OGGETTO: Revisione/Adeguamento compensi del Direttore a seguito sottoscrizione CCNL del 16/07/2024 Funzioni Locali/Personale Dirigente - triennio 2019-2021

L'Amministratore Unico
dell'Asp Magiera Ansaloni

PRESO ATTO CHE:

- In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL Area Funzioni Locali per il Personale Dirigente Triennio 2019-2021 il quale dispone ad incremento del trattamento economico:
  a) L'incremento dello stipendio tabellare mensile per 13 mensilità di € 101,00 dal 1° gennaio 2019, rideterminato in € 120,00 dal 1° gennaio 2020, rideterminato in € 135,00 dal 1° gennaio 2021 (art.37 comma 1). Tali incrementi da intendersi comprensivi dell'Indennità di Vacanza Contrattuale 2019 (art.37 comma 2);
  b) L'incremento della retribuzione di posizione fissa minima mensile per 13 mensilità di € 36,00 dal 1° gennaio 2020, rideterminato in € 60,00 dal 1° gennaio 2021;
  c) Il riconoscimento della Indennità di Vacanza Contrattuale a partire dall'anno 2022 (art.2 comma 6), e correlativamente dell'incremento della cosiddetta Una-Tantum-2024 ad essa correlata;

RICORDATO CHE:

- **Con Decreto dell'Amministratore Unico di ASP, n° 22 del 20/12/2019** veniva incaricato il Dr. Ravanello in qualità di Direttore Generale dell'ASP a partire dal 01-01-2020 e fino al 12/03/2023, scadenza coincidente con quella dell'incarico dell'Amministratore Unico;

- **Con Decreto dell'Amministratore Unico di ASP, n° 03 del 13/03/2023** veniva rinnovato l'incarico del Dott. Alberto Ravanello come Direttore Generale dell'Asp Magiera Ansaloni a decorrere dal 13/03/2023 e sino a scadenza del mandato di Amministratore Unico (prevista per il 12/03/2028) e comunque "ad interim" sino a nuovo conferimento di incarico dirigenziale nelle more dell'adozione degli atti/procedimenti necessari; mantenendo gli stessi importi stipendiali già previsti dal precedente Decreto n. 01 del 25/01/2021;

- **Con Decreto dell'Amministratore Unico di ASP, n° 02 del 19/01/2024**, avente ad oggetto "Revisione compensi del Direttore e liquidazione emolumenti arretrati", si disponeva l'adeguamento degli emolumenti correnti spettanti al Direttore Dott. Ravanello, oltre alla correlativa erogazione degli arretrati risultanti, a seguito di verifica giuridico-contabile degli stessi in conformità con le disposizioni previste dai CCNL in vigore, ovvero: CCNL 2008-2009 siglato il 03/08/20210 e CCNL 2016-2018 siglato il 17/12/2020. Con tale decreto n.02/2024 si adeguavano le voci stipendiali per il corrente anno 2024 spettanti al Direttore nelle seguenti:
  a) € 45.260,77 annui per stipendio tabellare
  b) € 26.441,50 annui per retribuzione di posizione
  c) € 6.000,00 per retribuzione di risultato
  d) € 226,33 annui per IVC-2022
  e) € 1.516,41 annui per "una tantum" anno 2024

  Con la precisazione che nessuna somma doveva erogarsi nell'anno 2024 a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale relativa all'anno 2019 (IVC-2019) per le motivazioni esposte nel decreto medesimo, dando inoltre atto che nessuna somma, seppur spettante, è stata erogata al Dott. Ravanello a tale titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale (né IVC-2019 né IVC-2022) negli anni 2021, 2022 e 2023; mentre per quanto riguarda la IVC-2019 erogata nell'anno 2020 si prende atto che la stessa è stata, per errore materiale del servizio esterno di gestione

paghe, completamente riassorbita a seguito dell'applicazione degli incrementi contrattuali disposti dal precedente CCNL 2016-2018 del 17/12/2020.

RICORDATO altresì che:

- L'adeguamento stipendiale di cui al Decreto n.02/2024 in favore del Direttore Dott. Ravanello e liquidazione degli arretrati spettanti è avvenuto con il cedolino paga del mese di febbraio 2024. Da verifica contabile, risulta che il service esterno di gestione paghe non ha rispettato integralmente il disposto del Decreto n.02/2024, in quanto, a differenza di quanto previsto dal decreto medesimo, ha provveduto ad erogare mensilmente per l'anno 2024 sia l'IVC-2022 di euro 17,41 mensili come previsto in Decreto che l'IVC-2019 di euro 24,37 che in Decreto veniva invece esclusa. Si conferma invece la correttezza degli importi erogati relativamente alle altre voci stipendiali di cui al decreto in parola.

CONSIDERATO pertanto che,

In applicazione delle disposizioni contrattuali del CCNL 2019-2021, e tenuto conto delle somme effettivamente erogate sopra descritte, al Dott. Ravanello sono da riconoscere a titolo di arretrati:

- Arretrati Stipendio Base:
  - A) Per arretrati stipendio base anno 2020: euro 120,00 mensili x 13 mensilità = € 1.560,00
  - B) Per arretrati stipendio base anno 2021: euro 135,00 mensili x 13 mensilità = € 1.755,00
  - C) Per arretrati stipendio base anno 2022: euro 135,00 mensili x 13 mensilità = € 1.755,00
  - D) Per arretrati stipendio base anno 2023: euro 135,00 mensili x 13 mensilità = € 1.755,00
  - E) Per arretrati stipendio base anno 2024: euro 135,00 mensili x 07 mensilità = € 945,00

- Riassorbimento Indennità Vacanza Contrattuale (IVC-2019):
  - A) Nessun riassorbimento per l'anno 2020, poiché tutte voci di IVC allora erogate (sia IVC-2010 che IVC-2019) sono state erroneamente già riassorbite in occasione dell'applicazione del precedente rinnovo contrattuale (rif. CCNL 2016-2018);
  - B) Nessun riassorbimento per gli anni 2021, 2022 e 2023, poiché nessun emolumento a titolo di IVC-2019 è stato effettivamente erogato al Dott. Ravanello;
  - C) Riassorbimento IVC-2019 erogata da gennaio a luglio 2024, così calcolata: € 24,37 x 7mesi = € - 170,59

- Attribuzione IVC-2022 per gli anni 2022 e 2023 ed integrazione IVC-2022 per il periodo gennaio-luglio 2024:
  - A) Va erogata intera IVC-2022 per competenza anno 2022 (da aprile 2022 come da nota della Ragioneria dello Stato), poiché nessun emolumento a titolo di IVC-2022 è stato effettivamente erogato al Dott. Ravanello in tale anno. L'IVC-2022 da erogarsi per l'anno 2022 è così calcolata: € 10,85 x 3mesi + € 18,08 x 7 mesi = € 159,11
  - B) Va erogata intera IVC-2022 per competenza anno 2023, poiché nessun emolumento a titolo di IVC-2022 è stato effettivamente erogato al Dott. Ravanello in tale anno. L'IVC-2022 da erogarsi per l'anno 2023 è così calcolata: € € 18,08 x 13 mesi = € 235,04
  - C) Va erogata la differenza tra L'IVC-2022 già erogata da gennaio a luglio 2024, poiché calcolata in percentuale del precedente tabellare, e L'IVC-2022 aggiornata in base al nuovo tabellare stabilito dal CCNL 2019-2021. Tale differenza è così calcolata: (€ 18,08 - € 17,41) x 7mesi = € 4,69

- Integrazione Incremento IVC da 2024, cosiddetta Una-Tantum-2024:
  - D) Viene ricalcolata l'Una-Tantum-2024 essendo la stessa determinata in 6,7 volte il valore annuale della IVC 2022, pertanto al dott. Ravanello sono riconosciuti arretrati sull'anno 2024 per i primi 7 mesi da gennaio a luglio così calcolati:
    (Nuova una tantum mensile = 121,16 – Una tantum mensile erogata = 116,65) per 7 mesi = euro 31,57

- Arretrati retribuzione di posizione:
  - A) Per arretrati retribuzione di posizione 2020: euro 36,00 mensili x 13 mensilità = € 468,00
  - B) Per arretrati retribuzione di posizione 2021: euro 60,00 mensili x 13 mensilità = € 780,00

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

A.S.P.
Magiera Ansaloni
Via Carlo Marx,10 – 42010 Rio Saliceto (RE)
C.F. 80010410357 P. Iva 01327630354
Tel 0522699827 - mail: info@magieraansaloni.it

C) Per arretrati retribuzione di posizione 2022: euro 60,00 mensili x 13 mensilità = € 780,00
D) Per arretrati retribuzione di posizione 2023: euro 60,00 mensili x 13 mensilità = € 780,00
E) Per arretrati retribuzione di posizione 2024: euro 60,00 mensili x 07 mensilità = € 420,00

CONSIDERATO infine che, in applicazione delle disposizioni previste dal CCNL del 16/07/2024, le voci stipendiali aggiornate a regime dal mese di Agosto 2024 da erogarsi in favore del Dott. Ravanello sono le seguenti:

1) Stipendio Base: euro 3.616,60 mensili per 13 mensilità;
2) IVC-2022: euro 18,08 per 13 mensilità;
3) Integrazione IVC-2024 (cosiddetta Una-tantum-2024): euro 121,16 per 13 mensilità;
4) Retribuzione di posizione; euro 2.093,96 per 13 mensilità.

Tutto ciò premesso

DECRETA

DI RICONOSCERE, al Dott. Alberto Ravanello Direttore Generale dell'Asp Magiera Ansaloni per le ragioni sopra esposte gli emolumenti arretrati esposti in premessa al presente decreto e correlativamente di adeguare le voci stipendiali correnti a norma del CCNL 2019-2021 siglato in data 16/07/2024.

DI DARE ATTO che il finanziamento dell'incremento della retribuzione di posizione trova copertura nelle risorse aggiuntive destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL 2019-2021.

Rio Saliceto lì 26/07/2024

L'Amministratore Unico

Santi Marinella

Allegati:

1) **Foglio di calcolo riassuntivo arretrati da riconoscere ed aggiornamento voci stipendiali**

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

allegato decreto n.16 del 26-07-2024

		tutti arretrati
arretrati tabellare a.p.	6.825,00 €	
arretrati tabellare a.c.	945,00 €	7.770,00 €
tabellare a regime	3.616,60 €	

riassorbimento ivc2019 erogata nel solo anno 2024	-170,59 €	
erogazione ivc_2022 per anno 2022 aggiornata CCNL	159,11 €	
erogazione ivc_2022 per anno 2023 aggiornata CCNL	235,04 €	
arretrati ivc_2022 anno 2024 aggiornata CCNL	4,69 €	228,25 €
ivc a regime	18,08 €	

arretrati una-tantum 2024 a.c.	31,57	31,57
una-tantum 2024 a regime	121,16 €	

arretrati retribuzione di posizione a.p.	2.808,00 €	
arretrati retribuzione di posizione a.c.	420,00 €	3.228,00 €
retribuzione posizione a regime	2.093,96 €	

TOTALE ARRETRATI : 11.257,82 €

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.