

DECRETO AMMINISTRATORE UNICO N. 15 del 22/07/2024

L'Amministratore Unico dell'ASP

VISTO il provvedimento redatto dall'Ufficio Affari Generali relativo a:

“Accettazione proposta risoluzione rapporto di lavoro del direttore - ex art. 17 ccnl 23-12-1999 ccnl area dirigenti finzioni locali - a decorrere dal 01-09-2024”

allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

DECRETA

1. DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;
2. DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;
3. DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



L'Amministratore Unico
Santi Marinella / InfoCamere S.C.p.A.

OGGETTO: ACCETTAZIONE PROPOSTA RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DEL DIRETTORE - EX ART. 17 CCNL 23-12-1999 CCNL AREA DIRIGENTI FUNZIONI LOCALI - A DECORRERE DAL 01-09-2024

L'Amministratore Unico
dell'Asp Magiera Ansaloni

CONSIDERATO che:

- Con proprio decreto n. 22 del 20/12/2019 è stato nominato a seguito di selezione pubblica il Dott. Ravanello Alberto quale Direttore Generale dell'Asp Magiera Ansaloni a decorrere dal 01/01/2020 e sino a scadenza del mandato di Amministratore Unico, prevista per il 12/03/2023;
- Con proprio decreto n. 3 del 13/03/2023 veniva rinnovato a tempo determinato l'incarico al Dott. Ravanello Alberto quale Direttore Generale dell'Asp Magiera Ansaloni a decorrere dal 13/03/2023 e sino a scadenza del mandato di Amministratore Unico, prevista per il 12/03/2028;

PRESO ATTO della proposta datata 19/07/2024 di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con decorrenza 01/09/2024, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 23/12/1999 del comparto Regioni ed Autonomie Locali, Area Dirigenza, presentata dal Dott. Ravanello Alberto; proposta registrata al protocollo dell'ente in data 22/07/2024 n.1247;

VISTO l'art. 25 del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II – Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996 che individua tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il recesso unilaterale del dirigente;

VISTO l'art. 31 del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II – Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996, il quale disciplina i termini del preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, disponendo anche, al comma 5 del medesimo articolo, la possibilità di rinuncia consensuale al preavviso;

VISTO inoltre l'art. 17 del CCNL del 23/12/1999 del comparto Regioni ed Autonomie Locali, Area Dirigenza, il quale prevede che *“L'ente o il dirigente possono proporre all'altra parte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro”*;

CONSIDERATO inoltre il fatto che, l'art. 1 comma 1 del CCNL 1994/1997 Dirigenza Area II – Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996, prevede che le disposizioni ivi contenute siano applicate *“... a tutto il personale con qualifica di dirigente..., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”*; risultandone pertanto che i termini di preavviso previsti dal sopracitato art.31 del CCNL 10/04/1996 non siano direttamente applicabili ad incarichi dirigenziali a tempo determinato, quale risulta essere il rapporto di lavoro instaurato con il Dott. Ravanello Alberto;

CONSIDERATO infine che le uniche disposizioni specifiche in materia di termini di preavviso per il personale dell'area delle funzioni locali con rapporto di lavoro a tempo determinato sono contenute nell'art. 61, comma 4 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 e riguardano specificatamente il personale non dirigente;

RILEVATO pertanto che la normativa contrattuale non disciplina in modo specifico la materia della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro per incarichi dirigenziali a tempo determinato; semplicemente raffigurando la possibilità di rinuncia al preavviso nei casi di dimissioni che prevedano questo obbligo, ovvero per rapporti di lavoro a tempo indeterminato;



Magiera Ansaloni

VISTO al riguardo il parere ARAN All_16 del 25/11/2011, il quale testualmente recita: *"...le clausole inserite nei contratti collettivi di lavoro del personale non dirigente non possono essere estese "per analogia" al personale con qualifica dirigenziale, e viceversa. Per quanto riguarda la questione specifica relativa alla rinuncia al preavviso e alla eventuale conseguente rinuncia anche al pagamento della "penale" per la mancata prestazione lavorativa, siamo del parere che tale soluzione sia praticabile anche nei confronti dei dirigenti sulla base di una disciplina molto più ampia e flessibile di quella applicabile al personale non dirigente.*

Ci riferiamo, in particolare, al contenuto dell'art. 17 del CCNL del 23.12.1999 che consente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (a prescindere, quindi, dal prescritto periodo di preavviso), cui può essere correlato anche uno specifico incentivo economico a carico del datore di lavoro.

Se, pertanto, il recesso consensuale del rapporto di lavoro di un dirigente può essere incentivato economicamente, a maggior ragione, a nostro avviso, deve ritenersi possibile e praticabile lo stesso recesso mediante la rinuncia sia ai termini di preavviso e sia al conseguente pagamento della relativa penalizzazione economica";

RITENUTO pertanto opportuno accettare la proposta avanzata dal Dott. Ravanello Alberto di risoluzione del rapporto di lavoro nei termini di decorrenza ivi proposti, ovvero a decorrere dal 01/09/2024, non richiedendo allo stesso nessuna somma a titolo di mancato preavviso, concordando pertanto consensualmente la risoluzione del detto rapporto;

DATO ATTO che risulta necessario provvedere in tempi rapidi alla sostituzione della figura dirigenziale tramite avviso pubblico;

RICHIAMATI inoltre:

- Il D.Lgs 165/2001;
- Lo Statuto Aziendale;

DECRETA

- Di accettare la proposta avanzata dal Dott. Ravanello Alberto di risoluzione consensuale del rapporto a decorrere dal 01/09/2024, ultimo giorno in forza il 31/08/2024, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 23/12/1999;
- Di non operare nessuna trattenuta sulla retribuzione a titolo di mancato preavviso visto anche il parere ARAN citato in premessa;
- Di liquidare le ferie residue maturate e non godute;
- Di dare mandato all'Ufficio Personale Associato dell'Unione Comuni Pianura Reggiana di effettuare una selezione pubblica per il reclutamento urgente di una nuova figura di Direttore Generale;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo e dispone di pubblicarlo nei modi di legge previsti