

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 29 del 02/07/2024**

Il Direttore

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:

“APPROVAZIONE VERBALI SELEZIONI INTERNE PER L’ACCESSO A PROGRESSIONI TRA LE AREE DI ASP MAGIERA ANSALONI E CONSEGUENTE NUOVO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE INTERESSATO, CON DECORRENZA 01/06/2024”;

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell’ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell’ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l’esecutività;

DETERMINA

DI APPROVARE l’allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l’apposizione della firma attestante l’approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / InfoCamere S.C.p.A.

APPROVAZIONE VERBALI SELEZIONI INTERNE PER L'ACCESSO A PROGRESSIONI TRA LE AREE DI ASP MAGIERA ANSALONI E CONSEGUENTE NUOVO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE INTERESSATO, CON DECORRENZA 01/06/2024

IL DIRETTORE

DATO ATTO:

- che il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali sottoscritto il 16/11/2022 ha definito la nuova disciplina delle progressioni di carriera;
- che in particolare i commi 6 e 7 dell'art. 13 dispongono:

6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

VISTI:

- la determinazione N. 64 del 22/12/2023 con il quale si è proceduto all'Approvazione dei Profili professionali di ASP così come previsto dal CCNL 16/11/2022;
- il decreto dell'Amministratore Unico N. 13 del 10/05/2024, con il quale sono stati stabiliti i criteri per l'effettuazione di progressioni tra le Aree di cui all'art. 13, commi da 6 a 8, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il Decreto dell'Amministratore Unico N. 4 del 22/01/2024 con il quale si approva il PIAO 2024/2026 nel quale vengono definite le posizioni lavorative da ricoprire dall'interno mediante progressione tra le aree e precisamente:

ANNO	AREA	PROFILO	NUMERO POSTI	TIPOLOGIA POSTI	PROCEDURA
2024	FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO SOCIO SANITARIO (COORDINATORE)	1	TP	Progressione verticale come da CCNL 16/11/2022
2024	FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO AMM. TECNICO (1) E FUNZIONARIO AMM. CONTABILE (1)	2	TP	Progressione verticale come da CCNL 16/11/2022
2024	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO (REFERENTE SAD)	1	TP	Progressione verticale come da CCNL 16/11/2022

DATO ATTO CHE:

- con determinazione N. 20 del 10/05/2024 si approva l'avviso di selezione interna per l'accesso alle Progressioni tra le aree con scadenza alle ore 12.00 del 22/05/2024;
- Con determinazione N. 23 del 17/05/2024 sono state nominate le commissioni deputate alla valutazione delle candidature;
- alla scadenza delle 12.00 del 22/05/2024 sono pervenute N. 5 candidature, una per ciascun profilo inserito nell'Avviso e due per il profilo di Istruttore Tecnico;

RICHIAMATO

- l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022 e in particolare il comma 8 che stabilisce: "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

VISTI

- i verbali Prot. N. 873 del 23/05/2024 e Prot. N. 886 del 24/05/2024 delle commissioni deputate alla valutazione delle candidature, depositati agli atti dell'ufficio personale;

RISCONTRATA

- la regolarità tecnica, esclusivamente sotto il profilo estrinseco e formale, dei verbali della procedure e delle relative graduatorie finali;

VISTI gli esiti dei lavori delle commissioni risultanti dai verbali, così come di seguito elencati:

AREA	PROFILO	NUMERO E TIPOLOGIA POSTI	CANDIDATURE PRESENTATE	ESITO COMMISSIONE
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO SOCIO SANITARIO (COORDINATORE)	1 TP	MUNARI KATIA	VERIFICATO POSITIVAMENTE IL POSSESSO DEI REQUISITI PER LA PROGRESSIONE
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO AMM. TECNICO	1 TP	TAGLIAVINI MARCO	VERIFICATO POSITIVAMENTE IL POSSESSO DEI REQUISITI PER LA PROGRESSIONE
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO AMM. CONTABILE	1 TP	MONTANARI ELEONORA	VERIFICATO POSITIVAMENTE IL POSSESSO DEI REQUISITI PER LA PROGRESSIONE
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO (REFERENTE SAD)	1 TP	PANINI PAOLA	VERIFICATO POSITIVAMENTE IL POSSESSO DEI REQUISITI PER LA PROGRESSIONE
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO (REFERENTE SAD)	1 TP	LAUDANI GIOVANNA	MANCANZA DEL REQUISITO DELL'ANZIANITA' PREVISTO DALLA TABELLA C DEL CCNL 16/11/2022

DATO ATTO CHE

- vi è quindi una sola candidatura che possiede i requisiti previsti dal CCNL per ciascun Profilo Professionale contenuto nell'Avviso per la progressione tra le Aree;
- non vi è la necessità di stilare graduatorie per nessun Profilo professionale contenuto nell'Avviso per la progressione tra le Aree come previsto dal Decreto dell'Amministratore Unico N. 13 del 10/05/2024 nel quale sono stati stabiliti i criteri per l'effettuazione di progressioni tra le Aree, in particolare: "Nel caso in cui le candidature, una volta verificata la presenza dei requisiti minimi di carattere formativo e di anzianità richiesti e contenuti nella tabella C del CCNL 16/11/2022, siano in numero inferiore o pari a quello dei profili da ricoprire, non si dà luogo a ulteriore valutazione, salvo la verifica dei requisiti richiesti dall'avviso";

RITENUTO pertanto il procedimento relativo alle selezioni concluso e ritenuto di procedere;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto di ASP Magiera Ansaloni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di ASP Magiera Ansaloni;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 Novembre 2022 nonché gli altri C.C.N.L. ad oggi vigenti;

DETERMINA

1. DI APPROVARE i verbali Prot. N. 873 del 23/05/2024 e Prot. N. 886 del 24/05/2024 delle commissioni deputate alla valutazione delle candidature, depositati agli atti dell'ufficio del Personale, relativi alla procedura di selezione per la progressione tra le aree programmata nell'ambito del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
2. DI PROVVEDERE, con decorrenza dal 1 giugno 2024, al conseguente nuovo inquadramento dei dipendenti di seguito elencati, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:
 - Munari Katia - Funzionario Socio Sanitario – Area dei funzionari – da assegnare al ruolo di Coordinatore della Casa Residenza Anziani di San Martino in Rio;
 - Tagliavini Marco - Funzionario Amministrativo Tecnico – Area dei funzionari - da assegnare al Servizio Personale;
 - Montanari Eleonora - Funzionario Amministrativo Contabile – Area dei funzionari – da assegnare al Servizio Contabilità e Bilancio;
 - Panini Paola - Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori – da assegnare al Servizio SAD;
3. DI DARE ATTO che per detto personale dipendente proveniente dall'area inferiore, se con trattamento in godimento maggiore rispetto quello tabellare iniziale di nuova assegnazione, verrà conservata la differenza a titolo "di assegno personale" – a valere sul fondo risorse decentrate – sino all'assorbimento a seguito di successivi differenziali stipendiali a norma dell'art. 15, comma 3 del CCNL 16/11/2022 "Comparto Funzioni Locali";
4. DI INVIARE copia del presente atto alle OO.SS per l'opportuna informazione;
5. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio On-Line;