

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 20 del 10/05/2024**

Il Direttore

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:

“AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI TRA LE AREE COME PREVISTO DAL CCNL 16.11.2022”;

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell'ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell'ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l'esecutività;

DETERMINA

DI APPROVARE l'allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l'apposizione della firma attestante l'approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / InfoCamere S.C.p.A.



Allegato 1 alle Determinazione N. 20 del 10/05/2024

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ACCESSO ALLE PROGRESSIONI TRA LE AREE COME PREVISTO DAL CCNL 16/11/2022

IL DIRETTORE

In esecuzione

- del decreto dell'Amministratore Unico N. 13 del 10/05/2024, con il quale sono stati stabiliti i criteri per l'effettuazione di progressioni tra le Aree di cui all'art. 13, commi da 6 a 8, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- del Decreto dell'Amministratore Unico del 22/01/2024, n. 4, con il quale si approva il PIAO 2024/2026 nel quale vengono definite le posizioni lavorative da ricoprire dall'interno mediante progressione tra le aree;
- della determinazione N. 20 del 10/05/2024 con la quale si approva il presente avviso;

Vista

- la determinazione N. 64 del 22/12/2023 con il quale si è proceduto all'Approvazione dei Profili professionali di ASP così come previsto dal CCNL 16/11/2022.

COMUNICA

che è indetta selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ASP "Magiera Ansaloni" di Rio Saliceto per l'accesso alle seguenti progressioni tra le aree:

a) n. 1 Funzionario Amministrativo Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – Famiglia professionale Amministrativo Tecnica, da assegnare al Servizio Personale (in allegato il Profilo Professionale);

Profilo di accesso alla selezione: Area degli Istruttori – Famiglia professionale Amministrativo Tecnica;

b) n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – Famiglia professionale Amministrativo Contabile, da assegnare al Servizio Contabilità e Bilancio (in allegato il Profilo Professionale);

Profilo di accesso alla selezione: Area degli Istruttori – Famiglia professionale Amministrativo Contabile;

c) n. 1 Funzionario Socio Assistenziale – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – Famiglia professionale Socio Sanitaria, da assegnare al Ruolo di Coordinatore (in allegato il Profilo Professionale);

Profilo di accesso alla selezione: Area degli Istruttori – Famiglia professionale Socio Sanitaria

d) n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori – Famiglia professionale Socio Sanitaria, da assegnare al Ruolo di Referente SAD (in allegato il Profilo professionale);

Profilo di accesso alla selezione: Area degli Operatori Esperti – Famiglia professionale Socio Sanitaria



1. Requisiti di ammissione alla selezione

A ciascuna delle selezioni per le progressioni tra le aree sono ammessi i dipendenti assegnati al profilo di accesso e alla famiglia professionale sopra indicati per ciascuna di essa e in possesso dei requisiti di cui alla Tabella C del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/12/2022:

Progressione tra le aree	Requisiti
<u>Da Area Operatori esperti ad Area Istruttori</u>	a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. B); oppure: b) Assolvimento obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. B).
<u>Da Area Istruttori ad Area Funzionari ed elevata qualificazione</u>	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. C); oppure: b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. C).

2. Svolgimento della selezione

Con il presente avviso vengono resi noti i profili da ricoprire, i profili di accesso alla selezione e per ciascuno di essi la collocazione organizzativa, le competenze professionali e i requisiti richiesti.

Alla procedura può essere ammesso solo il personale inquadrato nell'Area immediatamente inferiore a quella del profilo in selezione.

Nel caso in cui le candidature siano in numero inferiore o pari a quello dei profili da ricoprire, non si dà luogo a ulteriore valutazione, salvo la verifica dei requisiti richiesti dall'avviso.

In caso di candidature in numero superiore a quelle dei profili da ricoprire, la Commissione appositamente nominata, formula una graduatoria assegnando complessivamente fino a n. 100 punti sulla base dei seguenti criteri:

a. fino a n. 30 punti complessivi di cui: n. 2 punti per ogni anno nella stessa famiglia professionale; n. 1 punto per ogni anno in altra famiglia professionale alla quale il dipendente era precedentemente assegnato; il punteggio è rapportato a frazioni almeno trimestrali (si intendono periodi ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito minimo per l'accesso alla progressione); si considera esclusivamente il numero di anni eccedenti il numero minimo richiesto, ai sensi della richiamata Tabella C per l'ammissione alla selezione; si considera l'intera vita professionale all'interno di enti del comparto;



- b.** fino a n. 30 punti complessivi di cui: n. 20 punti in caso di possesso di titolo di studio corrispondente a quello richiesto per l'accesso dall'esterno; n. 10 punti in caso di possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno;
- c.** fino a n. 40 punti complessivi per la valutazione delle competenze professionali tenendo conto, in forma comparativa, dei titoli di specializzazione o diplomi pertinenti (non già in precedenza valutati) il ruolo da ricoprire, le competenze certificate (*es competenze informatiche, linguistiche*), le abilitazioni professionali, il grado di sviluppo di competenze o conoscenze pertinenti (ad es. competenze normative, orientamento al coordinamento, capacità di lavoro in gruppo, ecc.).

La valutazione dei titoli sarà svolta da una Commissione presieduta dal Direttore e composta da esperti del settore cui attiene la posizione da ricoprire. I punteggi verranno attribuiti esclusivamente in base agli elementi forniti dai candidati all'interno della domanda di partecipazione e mediante il curriculum. La commissione non utilizzerà ulteriore documentazione, se non ai fini del controllo delle dichiarazioni rilasciate.

Al fine di garantire la valorizzazione delle professionalità pertinenti, potranno essere inseriti nella graduatoria i concorrenti che nel criterio c) raggiungono almeno il 50% dei punti disponibili.

3. Decorrenza

La decorrenza dell'assegnazione al nuovo profilo verrà definita con l'atto di approvazione delle graduatorie e comunque non potrà essere antecedente il 1° giugno 2024.

4. Domanda di partecipazione

Ciascun dipendente potrà avanzare la propria candidatura per **una sola** delle progressioni elencate.

La candidatura può essere inviata mediante posta elettronica certificata o presentazione diretta presso il protocollo dell'Azienda

entro le ore 12.00 del giorno 22 maggio 2024

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il Curriculum vitae aggiornato.

5. Rinvii

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rimanda al Regolamento per le progressioni tra le Aree dell'ASP "Magiera Ansaloni" di Rio Saliceto, approvato con Decreto dell'Amministratore Unico N. 13 del 10/05/2024.

Rio Saliceto li _____

Il Direttore
Dott. Alberto Ravanello