

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1 del 08/01/2024**

Il Direttore

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:

“RIDETERMINAZIONE DELLA PESATURA DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ANZIANI”;

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell’ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell’ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l’esecutività;

DETERMINA

DI APPROVARE l’allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l’apposizione della firma attestante l’approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / InfoCamere S.C.p.A.

RIDETERMINAZIONE DELLA PESATURA DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ANZIANI AI SENSI DEL REGOLAMENTO DELLA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE APPROVATO CON DECRETO AMMINISTRATORE UNICO N. 14 DEL 2019 E DELL'ATTO DI ORGANIZZAZIONE CHE INDIVIDUA LE ATTIVITA' DEL SERVIZIO ANZIANI APPROVATO CON DECRETO AMMINISTRATORE UNICO N. 2 DEL 2021

VISTO il vigente CCNL del 16/11/2022 che prevede la modifica della definizione di Posizione Organizzativa in Elevata Qualificazione aumentano il massimale da 16.000 a 18.000 Euro annui;

DATO ATTO CHE

- gli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Azienda sono attribuiti secondo i criteri stabiliti dall'art. 10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di ASP;
- con decreto dell'Amministratore Unico N. 14 del 2019 è stato approvato il regolamento che disciplina le Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni), in particolare per quanto riguarda la procedura di istituzione e revoca, le tipologie, la graduazione e la procedura di conferimento;
- con atto di organizzazione approvato con Decreto dell'Amministratore Unico N. 2 del 2021 viene definito, nell'ambito delle competenze attribuite dal Regolamento di organizzazione sopra citato, il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda;

CONSIDERATO CHE

- con Decreto N. 15 del 2020 veniva modificata la dotazione organica con istituzione di una figura di Responsabile del Servizio Anziani;
- con atto di organizzazione approvato con Decreto dell'Amministratore Unico N. 2 del 2021 sopra citato viene definito il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda in particolare attraverso la creazione del Servizio Anziani in staff al Direttore, servizio da ricoprire con una figura di Coordinatore esperto allo scopo sia di conferirgli l'incarico di Coordinatore di uno o più servizi, compatibilmente con la normativa sull'accreditamento dei servizi socio-sanitari, sia di fargli svolgere il ruolo di Coordinamento dei diversi servizi aziendali svolgendo specifici compiti sia di carattere amministrativo e gestionale che di presidio della qualità dei servizi erogati e della loro omogeneità a livello aziendale;

- che le funzioni presidiate dal Responsabile del Servizio Anziani richiedano che il suo inquadramento giuridico sia corrispondente alla Categoria D così come prevista dal sistema di classificazione del personale CCNL Regioni ed Autonomia Locali del 16/11/2022;
- che al Responsabile di tale servizio sia riconosciuta l'Elevata Qualificazione connotandosi quale unità organizzativa di particolare complessità, la cui responsabilità implica un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa con assunzione diretta e immediata da parte del titolare della stessa di un'elevata responsabilità di prodotto e di risultato, come previsto dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 16/11/2022;
- che le funzioni del Responsabile del Servizio Anziani sono previste nell'allegato 1 al Decreto dell'Amministratore Unico sopra citato;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento di organizzazione aziendale compete al Direttore, tra gli altri compiti, *“assegnare le Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) con provvedimento motivato secondo criteri di professionalità ed in relazione agli obiettivi da perseguire”*;

ATTESO CHE con Determina N. 16 del 01/03/2023 è stato assegnato l'incarico di Elevata Qualificazione alla Dott.ssa Maria Grazia Brozzi e che nella stessa era contenuta la previsione di una possibile rideterminazione della pesatura dovuta all'aumento del massimo erogabile che passa, con la sottoscrizione del CCNL 16/11/2022, da 16.000 Euro a 18.000 annui;

DEFINITO CHE si rende ora necessario effettuare la rideterminazione della pesatura della Elevata Qualificazione di Responsabile del Servizio Anziani sia alla luce dell'aumento del massimale da 16.000 a 18.000 Euro sia a causa di modifiche organizzative in riferimento ad intervenuti eventi che riguardano l'organizzazione aziendale;

RITENUTO di procedere quindi alla rideterminazione della pesatura dell'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile del Servizio Anziani;

DATO ATTO che la pesatura, per quanto attiene alla misura percentuale della retribuzione di risultato spettante all'Elevata Qualificazione, (ora al massimo il 25% della retribuzione di posizione) potrà essere oggetto di ridefinizione annuale, nel rispetto di quanto definito in sede di contrattazione integrativa e, in tal caso, comporterà un nuovo atto di approvazione;

VISTA la scheda di pesatura relativa all'incarico di Elevata Qualificazione ricoperto, allegata alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

DATO ATTO INOLTRE CHE la pesatura è stata effettuata dal Direttore;

DATO ATTO ALTRESI' CHE la spesa derivante dalla presente determinazione verrà imputata nel Conto Economico del bilancio 2024 e seguenti;

D E T E R M I N A

1. di approvare la scheda di pesatura relativa all'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile del Servizio Anziani attualmente ricoperto dalla Dott.ssa Maria Grazia Brozzi, allegata alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1);
2. di dare atto che la pesatura, per quanto attiene alla misura percentuale della retribuzione di risultato spettante alla Elevata Qualificazione, (ora al massimo il 25% della retribuzione di posizione), potrà essere oggetto di ridefinizione annuale, nel rispetto di quanto definito in sede di contrattazione integrativa e, in tal caso, comporterà un nuovo atto di approvazione;
3. di dare atto che la pesatura è stata effettuata dal Direttore;
4. di dare atto che la spesa di cui al presente atto verrà imputata nel bilancio 2024 e a quelli seguenti;
5. di procedere nelle prossime settimane alla pubblicazione di specifico avviso per l'affidamento dell'incarico, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento approvato con Decreto dell'amministratore Unico N. 14 del 2019;
6. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile

IL DIRETTORE

Dott. Alberto Ravanello

Allegato 1

Scheda di pesatura di Elevata Qualificazione, valida dal 01/01/2024, Responsabile Servizio Anziani.

AREA DI VALUTAZIONE	FATTORE DI VALUTAZIONE	normale	buono	elevato	Valore AREA
		(0-33)	(34-66)	(67-100)	
Complessità organizzativa (40%)	<i>Complessità dei processi gestiti e/o presidiati</i>			95	39,5
	<i>Grado di interfaccia con l'esterno e la complessità delle relazioni organizzative</i>			100	
	<i>Competenze professionali</i>			100	
	<i>Strategicità del ruolo</i>			100	
Responsabilità gestionale (30%)	<i>Discrezionalità ed autonomia decisionale e gestionale</i>			90	28,5
	<i>Grado di responsabilità</i>			100	
Managerialità (30%)	<i>Gestione conflitti e Problem solving</i>			95	29
	<i>Programmazione attività e gestione risorse umane</i>			100	
VALORE FINALE DELLA POSIZIONE		97			

Sempre facendo riferimento al Decreto dell'Amministratore Unico N. 14 del 2019 il valore consentiva di iscrivere la posizione nella fascia di retribuzione da un minimo di € 12.900,00 ad un massimo di € 16.000,00, ora aumentata a € 18.000,00; a tale retribuzione si aggiunge la retribuzione di risultato (ora al massimo il 25% della retribuzione di posizione).

Calcolo del valore economico della retribuzione di posizione di Elevata qualificazione a partire dal 01/01/2024: 18.000 Euro (Valore corrispondente a 100) - 12.900 Euro (Valore corrispondente a 91)= 5.100 Euro/9 (i punti tra 92 e 100)= 566,7 Euro (valore per ogni punto superiore a 91); 566.7 Euro X 6 (punti superiori a 91 visto che il valore finale è di 97) = 3.400,2; a questi si sommano i 12.900 Euro del minimo della fascia di retribuzione, per ottenere un valore finale di **16.300,2 Euro annui**.