

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 21 del 20/03/2023**

Il Direttore

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:
“Concessione aspettativa non retribuita dipendente Asp C.P. dal 01.04.2023 al 30.09.2023”;

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell’ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell’ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l’esecutività;

DETERMINA

DI APPROVARE l’allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l’apposizione della firma attestante l’approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / InfoCamere S.C.p.A.

OGGETTO: concessione aspettativa non retribuita dipendente Asp C.P. dal 01.04.2023 al 30.09.2023.

VISTA la richiesta pervenuta, assunta al prot. dell'Ente n. 523 del 20.03.2023 con cui il dipendente C.P., assunto a tempo pieno ed indeterminato, chiede di poter usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 39 del CCNL 21/05/2018 e art. 52 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- durante il periodo richiesto risulta possibile sostituire il dipendente;
- il Coordinatore del servizio ha espresso parere favorevole alla richiesta;
- ai sensi del citato art 39 del CCNL 21/05/2018 il dipendente ha possibilità di usufruire di 12 mesi di aspettativa in un triennio anche in modo frazionato e i relativi periodi non sono nè retribuiti nè considerati ai fini del calcolo del periodo di comperto;

RILEVATO CHE il dipendente non ha ancora usufruito di periodi di aspettativa non retribuita ai sensi dei citati articoli;

RICHIAMATI in proposito:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il CCNL 21/05/2018 e il CCNL 16/11/2022;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito,

DETERMINA

DI RICHIAMARE le premesse come parte integrante, formale e sostanziale della presente determinazione;

DI ACCOGLIERE l'istanza del dipendente Sig. C.P., assunto a tempo pieno ed indeterminato presso codesta azienda;

DI CONCEDERE la fruizione del periodo di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art 39 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 52 del CCNL 16/11/2022 richiesto dal dipendente C.P. per il periodo dal 01.04.2023 al 30.09.2023;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla segreteria dell'ASP per la sua classificazione e pubblicazione a norma del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi demandando altresì all'ufficio personale gli ulteriori adempimenti di competenza in ordine alla gestione del rapporto contrattuale.