

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 5 del 24/01/2023**

Il Direttore

VISTO il provvedimento redatto dal competente *Ufficio Personale* relativo a:

“Concessione aspettativa non retribuita dipendente Asp E.M. dal 29.04.2023 al 10.06.2023”;

ivi allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATA la normativa generale di ordinamento e disciplina delle Aziende di Servizi alla persona ed in particolare:

- D.lgs. 241/90
- D.lgs. 207/2001
- L.R. 2/2003
- Lo Statuto dell’ASP
- Il Regolamento che disciplina gli uffici e servizi dell’ASP;

ESAMINATO il testo del suddetto documento che risulta nei suoi contenuti conforme alla normativa vigente;

RITENUTA opportuna la sua approvazione per le ragioni in esso espresse;

CONSIDERATO inoltre che non sussistono vizi od impedimenti di alcuna natura che ne possano impedire l’esecutività;

DETERMINA

DI APPROVARE l’allegato testo di provvedimento che viene classificato con la numerazione e datazione come da intitolazione;

DI DARE ATTO che il presente atto diviene esecutivo con l’apposizione della firma attestante l’approvazione del medesimo;

DI TRASMETTERE il presente atto al competente ufficio per la sua pubblicazione, trasmissione agli eventuali soggetti interessati e conservazione a norma delle norme vigenti.

F.to Digitalmente da



Il Funzionario

RAVANELLO ALBERTO / INFOCERT SPA

OGGETTO: concessione aspettativa non retribuita dipendente Asp E.M. dal 29.04.2023 al 10.06.2023.

VISTA la richiesta pervenuta, assunta al prot. dell'Ente n. 126 del 24.01.2023 con cui la dipendente E.M., assunta a tempo indeterminato, chiede di poter usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 39 del CCNL 21/05/2018;

DATO ATTO che:

- il periodo richiesto va dal 29.04.2022 al 10.06.2023 e che risulta possibile sostituire la dipendente nel periodo suddetto;
- il Coordinatore del servizio ha espresso parere favorevole alla richiesta;
- ai sensi del citato art 39 del CCNL 21/05/2018 il dipendente ha possibilità di usufruire di 12 mesi di aspettativa in un triennio anche in modo frazionato e i relativi periodi non sono nè retribuiti nè considerati ai fini del calcolo del periodo di compenso;

RILEVATO CHE la dipendente non ha già fruito di periodi di astensione dal lavoro con aspettativa non retribuita ai sensi del succitato articolo

VERIFICATO quindi che nel triennio di riferimento non sono stati superati i limiti temporali imposti dalla normativa vigente in materia;

RICHIAMATI in proposito:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il CCNL 21/05/2018;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere in merito,

DETERMINA

DI RICHIAMARE le premesse come parte integrante, formale e sostanziale della presente determinazione;

DI ACCOGLIERE l'istanza della dipendente Sig.ra E.M. assunta a tempo indeterminato presso codesta azienda;

DI CONCEDERE la fruizione del periodo di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art 39 del CCNL del 21.05.2018 richiesto dalla dipendente E.M. per il periodo dal 29.04.2022 al 10.06.2022;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla segreteria dell'ASP per la sua classificazione e pubblicazione a norma del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi demandando altresì all'ufficio personale gli ulteriori adempimenti di competenza in ordine alla gestione del rapporto contrattuale.