

## **AVVISO PUBBLICO PER MOBILITA' VOLONTARIA**

**Avviso Pubblico per la ricerca di n. 3 soggetti da assumere mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 nel profilo di "COORDINATORE RESPONSABILE DI SERVIZI E/O STRUTTURE PER ANZIANI E DISABILI" - Categoria giuridica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno a 36 ore settimanali da assegnare a lavoro presso le Case Residenza Anziani in gestione all'Asp Magiera Ansaloni**

### **IL DIRETTORE**

**VISTO** l'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001;  
**VISTO** il regolamento in materia di accesso;  
In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti;

### **RENDE NOTO**

Che Asp Magiera Ansaloni intende procedere alla verifica di personale appartenente alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2000, interessato al trasferimento in applicazione dell'istituto della mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, nel profilo di "**COORDINATORE RESPONSABILE DI SERVIZI E/O STRUTTURE PER ANZIANI E DISABILI**" con inquadramento tabellare in cat. Giuridica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno a 36 ore settimanali  
L'esecuzione della presente procedura è subordinata all'esito dell'esperimento della procedura di cui all'art 34 bis del d.lgs 165/2001.

### **REQUISITI**

Possono partecipare alla selezione unicamente i dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/01, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Città del Vaticano - San Marino- ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello stato. Sono inoltre ammessi al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 174, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi del comma 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01
2. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Età non inferiore agli anni 18
4. Essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
5. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957.
6. Essere in possesso di almeno uno tra i seguenti titoli di studio (equipollenti se conseguiti all'estero)
  - diploma di laurea in servizio sociale;
  - diploma di laurea in educatore professionale rilasciato ai sensi del D.M. 8 ottobre 1998, n. 520 e successive modificazioni;
  - diploma di laurea in scienze dell'educazione (classe L-19) con un curriculum di studio e attività di tirocinio coerenti con il ruolo di coordinatore;
  - diploma di laurea in Scienze e tecniche psicologiche;
  - diploma di laurea in infermieristica;
  - diploma di laurea in sociologia.

Inoltre, anche in assenza di uno dei diplomi di laurea sopra elencati, sono riconosciuti validi i seguenti titoli di accesso:

- certificato di competenze o diploma di qualifica per “Coordinatore Responsabile di struttura/servizio” rilasciato dalla Regione Emilia Romagna ai sensi della Legge quadro n. 845/1978;
  - certificati di qualifica rilasciati dalle altre regioni, ai sensi della Legge quadro n. 845/1978 o delle leggi regionali vigenti in materia di formazione professionale, attestanti competenze di carattere organizzativo e gestionali specifiche dell’ambito dei servizi sociali e sociosanitari; in tali casi, è richiesto anche un biennio di svolgimento di funzioni specifiche nel campo
7. Idoneità psico-fisica all’impiego, con particolare riferimento al profilo ricercato; il possesso dei requisiti psico-fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato con la documentazione sanitaria già in possesso del dipendente
  8. Essere in possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Gli interessati dovranno far pervenire una domanda redatta in carta libera **entro e non oltre il 20/12/2021 ore 13.00** a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all’indirizzo ASP Magiera Ansaloni Via XX Settembre n. 4 – 42010 Rio Saliceto (farà fede il timbro postale), oppure via PEC all’indirizzo [magieraansaloni@cert.provincia.re.it](mailto:magieraansaloni@cert.provincia.re.it) (farà fede l’orario rilevato dal sistema elettronico di ricevimento) oppure presentarla direttamente all’Ufficio protocollo dell’Asp negli orari di apertura (farà fede il timbro di protocollo e apposizione dell’orario da parte del personale ricevente)

L’Asp non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancanza o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all’art. 75 del medesimo D.P.R..

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e la firma non deve essere autenticata.

La domanda deve contenere:

- i dati personali (nome – cognome- luogo e data di nascita – codici fiscali – luogo di abitazione - recapiti)
- l’indicazione della pubblica amministrazione presso cui si presta servizio,
- la categoria e la posizione economica di inquadramento,
- il profilo professionale di inquadramento
- l’anzianità di servizio;
- i titoli di studio posseduti,
- dichiarazione relativa all’assenza di procedimenti disciplinari e penali.
- La dichiarazione di assenso al trasferimento da parte dell’Amministrazione di appartenenza (se già disponibile)

Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questo Ente antecedentemente al presente bando, nel caso fossero interessati, dovranno presentare nuova domanda con le modalità di cui sopra.

Non verranno tenute in considerazione le domande di mobilità volontaria già pervenute all’Ente e non espressamente riferite al presente avviso.

Questa Asp potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato:

- curriculum professionale da cui si desuma l’esperienza professionale in modo preciso
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità

### **MODALITA’ DI SELEZIONE**

I candidati che presenteranno regolare domanda di ammissione alla procedura di mobilità saranno ammessi a sostenere un colloquio di approfondimento selettivo presso la sede dell'Asp in via XX Settembre n. 4 a Rio Saliceto (RE)

L'Ammissione così come ogni altra informazione inerente la presente procedura selettiva, incluso le date dei colloqui e l'esito finale, **saranno resi noti dall'Asp esclusivamente mediante le pubblicazioni sul sito internet** dell'Asp alla sezione "amministrazione trasparente - bandi di concorso". Sarà quindi cura ed esclusivo compito dei candidati reperire autonomamente tali informazioni senza eccezione alcuna in merito. E' richiesto il possesso di competenze tipiche del profilo in esame che saranno accertate da una commissione appositamente nominata tramite colloquio e/o simulazioni attitudinali. Inoltre, saranno valutate le motivazioni del candidato, nonché la formazione ed il trascorso professionale, in relazione al curriculum allegato alla domanda ed al ruolo ricercato.

I candidati dovranno presentarsi nella giornata ed orario stabiliti dall'Asp muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione o ritardo rispetto alle date/orari stabiliti equivale ad esclusione del candidato. E' facoltà dell'Asp provvedere motivatamente a sospendere o modificare le date e orari indicati dandone adeguata comunicazione.

Il colloquio si concluderà con un giudizio d'idoneità o di non idoneità. In caso di più candidati idonei, verrà stilata una graduatoria in relazione al giudizio di idoneità corredato del relativo punteggio; in tal caso il punteggio minimo sarà di 21/30 e quello massimo di 30/30 assegnati in ragione di:

- valutazione delle risposte fornite nel colloquio
  - o valutazione espressa in base alla loro
    - correttezza
    - completezza
    - capacità espositiva

### **TRASFERIMENTO**

Dopo aver individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto oggetto del presente avviso, l'Amministrazione richiederà il nulla-osta al trasferimento all'Ente di appartenenza, fissando un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nullaosta o in assenza di intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno superato la selezione.

Pervenuto il nullaosta e verificato il rispetto delle disposizioni ed eventuali vincoli in materia di assunzione e di spese di personale, l'Amministrazione adotterà formale atto di trasferimento, per dar corso alla cessione del contratto di lavoro, per conseguente passaggio diretto tra Amministrazioni.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento

È fatto salvo l'eventuale richiesta da parte dell'Asp di fruizione presso l'Ente di provenienza degli istituti maturati sino alla data del passaggio.

### **DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 125/91.

Le procedure di assunzione di eventuali candidati idonei sono sempre attivate previo esperimento negativo delle comunicazioni di personale disponibile di cui all'art 34 bis del d.lgs 165/2001;

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e Gdpr 679/2016, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuata ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Eventuali avvisi e comunicazioni personali relativi all'avviso di mobilità saranno comunicati esclusivamente tramite e-mail.

Il presente avviso ha lo scopo di raccogliere le candidature più conformi alla professionalità ricercata e idonee al contesto professionale e alle esigenze organizzative dell'Ente pertanto, dalla presente ricerca di personale non scaturirà alcun vincolo di assunzione e non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che può decidere

di modificarlo, annullarlo e/o sospenderlo in ogni momento, né può dare luogo ad alcun diritto da parte dei candidati.

Inoltre, dall'esito della presente procedura sarà facoltà dell'Amministrazione attingere per ricoprire ulteriori posti anche a tempo determinato e/o parziale che si rendono vacanti a seguito di dimissioni o pensionamenti o trasferimenti di personale dall'Asp verso altre Pubbliche amministrazioni.

La sola partecipazione alla presente procedura di mobilità equivale ad accettazione, da parte del candidato, alle norme previste dal presente bando e dai Regolamenti Aziendali interni.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Si comunica inoltre che il presente avviso è disponibile sul sito internet all'indirizzo [www.aspmagieraansaloni.it](http://www.aspmagieraansaloni.it) nella sezione bandi e concorsi per l'intero periodo di validità.

Rio Saliceto, lì 15/11/2021

Il Direttore  
Dr. Alberto Ravanello