



Magiera Ansaloni

AVVISO PUBBLICO PER MOBILITA' VOLONTARIA

Avviso Pubblico per mobilità volontaria per la copertura di n. 5 posti di "INFERMIERE" a tempo PIENO E INDETERMINATO - Categoria D1 mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

IL DIRETTORE

VISTO l'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la programmazione dei fabbisogni del personale relativa al triennio 2021-2023 approvata con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 12/2021

RICHIAMATO il provvedimento dirigenziale n. 14 del 26/04/2021

RENDE NOTO

Che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) "Magiera Ansaloni" intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in servizio a tempo indeterminato, interessato al trasferimento, in applicazione dell'istituto della mobilità volontaria (passaggio diretto), ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. relativamente alla copertura di n° 5 **posti di "Infermiere" a tempo pieno** – con inquadramento tabellare in categoria giuridica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali Sono fatti salvi gli esiti degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i., avviati alla data del presente avviso pubblico in quanto prioritari rispetto alla procedura in oggetto.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso Asp Magiera Ansaloni, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dar seguito alla procedura di mobilità.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente trasferito si applica il trattamento giuridico ed economico in godimento, previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, per la posizione economica posseduta, conformemente a quanto stabilito dall'art. 30, comma 2-*quinqies*, del d.lgs. 165/2001.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Possono presentare domanda i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche, di cui al citato art. 1 del d.lgs 165/2001, che abbiano superato il periodo di prova, e in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- laurea in infermieristica o titolo equipollente ai sensi del DM 27/07/2000
- iscrizione all'albo Professionale degli Infermieri;
- possesso di titolo di studio valido per l'accesso al profilo di Infermiere;
- essere assunto a tempo indeterminato con inquadramento in categoria giuridica D1 e profilo professionale di "Infermiere" o in altro profilo di analogo contenuto professionale;
- esercitare regolarmente l'attività di Infermiere presso l'Ente in cui risulta assunto al momento della domanda;
- non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- idoneità psico-fisica assoluta e incondizionata allo svolgimento delle mansioni e assenza di prescrizioni e/o limitazioni allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo in oggetto. ASP accerterà il possesso di tale requisito, preventivamente al perfezionamento del passaggio tra enti, mediante il proprio Medico competente, ai sensi del D.lgs 81/2008;
- possesso della patente di guida B;
- età non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in possesso di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego;
- possesso del nulla-osta preventivo per l'assenso incondizionato alla mobilità da parte dell'Ente di provenienza.



Magiera Ansaloni

I dipendenti part-time devono rendersi disponibili a trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e persistere alla data di trasferimento per mobilità.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

Gli interessati dovranno far pervenire una domanda redatta secondo il modello predisposto e allegato, debitamente firmata, **entro e non oltre il giorno 28/05/2021 alle ore 12,00** a mezzo di uno dei seguenti mezzi:

tramite pec all'indirizzo "magieraansaloni@cert.provincia.re.it" con oggetto "Domanda di partecipazione all'avviso di mobilità volontaria esterna Infermiere Cat. D1" con allegata la domanda e la documentazione richiesta dal presente avviso, debitamente sottoscritte e in formato PDF, affinché siano immodificabili, esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata:

- raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo: ASP "Magiera Ansaloni" – Via XX Settembre 4 – 42010 Rio Saliceto (RE) (farà fede la data di arrivo e non quella di spedizione) con indicazione sulla busta "domanda di partecipazione all'avviso di mobilità volontaria esterna Infermiere Cat. D1";
- **direttamente con consegna a mano, entro le ore 12,00 del 28/05/2021, all'Ufficio Protocollo** dell'ASP Magiera Ansaloni, sito in Via XX Settembre 4 – 42010 Rio Saliceto (RE). La consegna a mano può essere effettuata, esclusivamente nei giorni: da lunedì a venerdì dalle 9,00 alle 13,00.

Per tale modalità fa fede il timbro a data posto dallo stesso ufficio sulla candidatura ricevuta;

Il termine sopraindicato è perentorio. Non saranno accettate domande inviate successivamente alla scadenza, oppure inviate entro il termine finale, ma pervenute ad Asp Magiera Ansaloni oltre il termine perentorio sopra indicato.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancanza o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese dal candidato sotto la propria responsabilità, mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e la firma non deve essere autenticata. **La firma in calce alla domanda è obbligatoria, a pena di inammissibilità della domanda.**

In caso di domanda trasmessa via PEC è consentita la firma digitale.

La domanda deve contenere:

- a) I dati personali (cognome e nome, luogo, data di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio, telefono e posta elettronica);
- b) L'eventuale indirizzo, se diverso da quello di residenza, presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al presente avviso;
- c) Il possesso della patente di guida cat. B;
- d) L'indicazione dell'Amministrazione presso cui si presta il servizio con profilo professionale di "Infermiere" o equivalente – Categoria Giuridica D1;
- e) I titoli di studio posseduti (sia quelli richiesti per la partecipazione alla selezione che eventuali ulteriori titoli);
- f) La dichiarazione di idoneità e l'assenza di prescrizioni e/o limitazioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- g) La dichiarazione relativa all'insussistenza di procedimenti disciplinari e penali;
- h) L'accettazione senza riserve delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso;
- i) L'espressione della volontà al trasferimento presso Asp Magiera Ansaloni;
- j) (per chi è attualmente in part-time): la disponibilità a trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno;

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. il curriculum vitae, preferibilmente in formato europeo, debitamente sottoscritto, in base alla modalità di trasmissione prescelta tra quelle sopra indicate, con l'indicazione di:



Magiera Ansaloni

- enti presso i quali si è prestato il servizio con indicazione dei periodi di servizio, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle funzioni / posizioni eventualmente ricoperte;
 - esperienze lavorative con descrizione dettagliata delle mansioni e delle attività svolte in modo da consentire una comparazione con il profilo professionale della presente selezione;
 - percorsi formativi e di aggiornamento attinenti al ruolo oggetto di selezione con indicazione del tipo di intervento formativo seguito e della relativa durata;
2. Dichiarazione dell'Ente di provenienza:
- a) di nulla-osta preventivo, incondizionato e non subordinato, dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità (passaggio diretto), senza che ciò comporti alcun impegno da parte di Asp Magiera Ansaloni;
 - b) di assenza di provvedimenti disciplinari irrogati nei due anni antecedenti la domanda di mobilità
3. fotocopia in carta semplice di un documento di identità valido;

L'Azienda potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia, tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno senza la preventiva dichiarazione dell'Ente di provenienza di nulla osta preventivo.

MANSIONI E RUOLO PROFESSIONALE

Il lavoratore svolge attività caratterizzata da (come da declaratoria profili professionali – CCNL 31/03/1999):

- Elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

In particolare la figura richiesta, l'Infermiere ha l'obiettivo di cura della persona ospite e svolge le seguenti funzioni:

- Cura le attività di natura infermieristica, somministrazione farmacologica e ogni altra attività nell'area sanitaria di competenza infermieristica da espletarsi in collaborazione con il medico di struttura e con il coordinatore sanitario;
- Adempie ad ogni funzione propria della professionalità rivestita fornendo le prestazioni infermieristiche necessarie all'utenza, secondo le indicazioni di massima fornite dal medico di struttura provvedendo direttamente alla somministrazione di medicinali, alla medicazione, e a quant'altro ritenuto necessario dal medico per un'adeguata assistenza sanitaria dell'ospite, in stretto raccordo con il personale assistenziale della struttura;
- Aggiorna ed implementa tempestivamente la cartella socio-sanitaria informatizzata per la parte di propria competenza utilizzando la strumentazione tecnologica messa a disposizione dall'Azienda;
- Provvede ad adempiere alle mansioni proprie della posizione rivestita secondo le finalità della posizione come previsto dalle direttive regionali in materia;
- Predisporre ed aggiorna periodicamente, in équipe con tutte le figure coinvolte nell'assistenza, il Piano Individuale di Assistenza (PAI) definendo obiettivi ed azioni operative;
- Provvede a fornire ed aggiornare gli Indicatori di qualità richiesti dalla normativa Accredimento Socio Sanitario Regione Emilia Romagna;
- E' responsabile della corretta gestione dei farmaci (verifica scadenze, ordini, ecc.)



Magiera Ansaloni

- Verifica e propone soluzioni operative inerenti il servizio.
- Collabora con il Coordinatore Sanitario e il Coordinatore di Struttura alla revisione delle procedure socio sanitarie

Oltre alle competenze tecniche, la posizione di lavoro richiede capacità di lavoro in gruppo, capacità organizzative, orientamento all'utenza, flessibilità, capacità di collaborazione e di comunicazione.

COMMISSIONE E AMMISSIONE CANDIDATI

Per la valutazione e la selezione dei candidati provvederà un'apposita Commissione.

La Commissione ammetterà solo i candidati che siano in possesso dei requisiti richiesti. I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data che verrà resa nota tramite pubblicazione sul sito aziendale.

Verrà reso noto l'elenco dei candidati ammessi e di quelli eventualmente esclusi, mediante pubblicazione di apposito elenco sul sito Internet di Asp all'indirizzo <http://www.magieraansaloni.it/>, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso". Per i candidati ammessi la comunicazione indicherà giorno, orario e sede della convocazione.

È facoltà di Asp, qualora lo ritenga opportuno o necessario, disporre, nei casi e modi di legge eventualmente previsti, la revoca della selezione o la proroga e/o variazioni dei termini ivi indicati, nonché la variazione della data della convocazione.

I candidati sono pertanto tenuti a verificare la loro ammissione e a controllare ogni eventuale comunicazione di carattere generale inerente la selezione che, in caso di esigenza, sarà emessa unicamente tramite il sito internet di Asp sino alla conclusione della procedura.

Ogni avviso pubblicato in tale modalità viene dato per conosciuto dai candidati.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati ammessi saranno convocati per un colloquio nel corso del quale verrà approfondito il percorso professionale del candidato e valutate le conoscenze, competenze e capacità professionali acquisite nel profilo di Infermiere, nonché della motivazione al trasferimento.

La mancata partecipazione al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti come rinuncia.

Al termine dei colloqui, la Commissione concluderà il percorso attribuendo un giudizio finale di idoneità in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di Infermiere presso Asp Magiera Ansaloni. La Commissione potrà esprimere il giudizio anche attraverso l'attribuzione di un punteggio sino a un massimo di 30 punti. Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare un punteggio pari o superiore a 21/30.

In caso di più candidati, verrà formulata una graduatoria tra i candidati idonei, che abbiano ottenuto punteggi di almeno 21/30. A parità di punteggio costituisce preferenza la minore età.

La graduatoria, esauriti i posti del presente avviso, non conserva efficacia e non può essere utilizzata per successive selezioni.

E' facoltà dell'Azienda non individuare alcun candidato rispondente alle esigenze e aspettative della stessa.

TRASFERIMENTO

I candidati eventualmente ritenuti idonei dovranno produrre il necessario NULLA OSTA dell'Ente di appartenenza alla mobilità, nonché tutta l'eventuale altra documentazione a comprova dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione, pena l'annullabilità della singola procedura di mobilità.

Visto l'art. 4 comma 1 del Decreto Legge 44/2021 che prevede che *"la vaccinazione costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative rese dai soggetti obbligati"*, tra i quali sono individuati gli esercenti le professioni sanitarie, la mobilità verrà perfezionata solo nel caso in cui il candidato abbia il suddetto requisito comprovato da certificato vaccinale o dichiarare la volontà di effettuare il vaccino.

L'Azienda non si farà carico di giornate di ferie, straordinari non recuperati ecc, maturati e non goduti nell'Ente di provenienza che pertanto dovranno essere fruiti prima del trasferimento.

Pervenuto il nulla osta e, verificato il rispetto delle disposizioni e i vincoli in materia di assunzione e di spese di personale, sarà adottato formale atto di trasferimento per cessione del contratto di lavoro per conseguente passaggio diretto tra Amministrazioni.

Eventuali e limitate deroghe in via eccezionale ed esclusivamente per le giornate di ferie, dovranno essere concordate tra tutte le parti coinvolte, cercando di contemperare le esigenze e, comunque, solo a condizione che risultino adeguatamente preservate le ragioni di pubblico interesse di Asp Magiera Ansaloni.



Magiera Ansaloni

Coloro che verranno assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria dovranno permanere obbligatoriamente presso l'Azienda per almeno cinque anni, prima di maturare il diritto di richiedere una nuova mobilità volontaria esterna.

DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 198/2006.

La sola partecipazione alla presente procedura di mobilità equivale a integrale accettazione, da parte del candidato, delle norme previste dal presente avviso e dai Regolamenti aziendali.

Il presente avviso, avendo lo scopo di individuare eventuali figure professionali interessate ed eventualmente idonee alla copertura del posto indicato nell'oggetto, non vincola in alcun modo ASP Magiera Ansaloni, che può decidere di modificarlo, annullarlo e/o sospenderlo in ogni momento, né può dare luogo ad alcun diritto da parte dei candidati.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso, si fa riferimento al vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Si comunica inoltre che il presente avviso è disponibile sul sito di ASP Magiera Ansaloni nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, gli interessati potranno rivolgersi al n. 0522/699827.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito GDPR), in coerenza del principio di trasparenza, si forniscono le seguenti informazioni:

Il titolare del trattamento è l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (Asp) Magiera Ansaloni con sede a Rio Saliceto via C. Marx 10 – 42010 (RE) CF 80010410357 nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Il responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede in Via della Liberazione, n. 15 – 40128 Bologna.

Finalità e base giuridica del trattamento Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione del soggetto individuato e conseguente gestione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.

Modalità di trattamento dei dati: Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679 da soggetti appositamente incaricati.

Destinatari dei dati: alcuni dati potranno essere pubblicati nel sito dell'Ente Sezione Amministrazione Trasparente in quanto necessari per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.lgs 33/2013 e s.m.i.

Trasferimento di dati personali a paese terzo: i dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Periodo di Conservazione dei dati: I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica).

Profilazione Asp non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

Diritti dell'interessato: Il/La interessato/a, in riferimento ai dati personali conferiti potrà esercitare i seguenti diritti: di accesso; di ottenimento di rettifica, aggiornamento, integrazione o limitazione del trattamento; di opposizione al trattamento; di reclamo al Garante.

Conferimento dati: Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso dai benefici ad essa connessi o conseguenti.

Rio Saliceto, 28.04.2021

F.to Il Direttore
Dott.Ravanello Alberto