

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE E ATTUAZIONE OBIETTIVI OPERATIVI				ANNO 2017	Responsabile:			Direttore G.		
1 Obiettivo operativo annuale:					Nominativo Dip.					
2 Obiettivo operativo annuale:					Categoria					
3 Obiettivo operativo annuale:					Qualifica:					
performance individuale				performance di scopo						
Area	Elementi di valutazione	Valutazione [da 1 a 10]	gennaio / marzo	aprile / giugno	luglio / settembre	ottobre / dicembre	Variazioni in corso d'anno	Valutazione % di raggiungimento	Peso % del singolo obiettivo	Grado % di raggiungimento in base al peso
Specialistica	Abilità tecniche e operative nello svolgimento delle mansioni		azioni intermedie							
Specialistica	Capacità di tradurre le conoscenze teoriche in competenze pratiche		Obiettivo operativo							0
Organizzativa	Capacità di operare nel rispetto delle priorità ed in logica di risultato e di orientamento "utente (interno ed esterno)			gennaio / marzo	aprile / giugno	luglio / settembre	ottobre / dicembre	Variazioni in corso d'anno		
Organizzativa	Flessibilità – capacità di adattamento		azioni intermedie							
Relazionale	Capacità di lavorare in logica di gruppo e collaborazione		Obiettivo operativo							0
Relazionale	Continuità di prestazione			gennaio / marzo	aprile / giugno	luglio / settembre	ottobre / dicembre	Variazioni in corso d'anno		
Gestionale	Capacità di visione interfunzionale		azioni intermedie							
Gestionale	Iniziativa e capacità di intraprendere in modo autonomo azioni in ambiti non definiti		Obiettivo operativo							0
	Valutazione media ponderata dell'apporto individuale (su cui viene erogato il 30 % del fondo disponibile per la cat)	#DIV/0!		Valutazione complessiva di raggiungimento individuale degli obiettivi operativi (su cui viene erogato il 70% del fondo dedicato alla categoria di appartenenza.)				0,00	0,00	0,00
Il Dipendente				Il Responsabile			il Direttore			